



Hjem > [Promilleafgiftsfonden](#) > 2013 > [Helhedsorienteret ledelse](#) > **Lav en plan for møgdage**

## Lav en plan for møgdage

*De dage, hvor alt går galt, er der risiko for, at vigtige opgaver glemmes. Undgå det ved at lave en plan for 'røde dage'.*

Promilleafgiftsfonden for landbrug

For at sikre, at kalvene også får vand den dag, hvor alt går galt, og at opgaverne løses bedst muligt den dag, hvor I må ændre planer, kan det være en god ide at dele dagene op i røde, gule og grønne dage, og lave en plan for, hvordan dagene håndteres. For nogle dage er der ingenting, der går som planlagt, nogle dage må man ændre planerne lidt, og så er der de dage, hvor det hele går som smurt. Inspirationen til de farvede dage kommer fra sygehusene. Lige som i landbruget kan aktiviteterne på et sygehus også pludselig skifte i løbet af dagen, fra at være en normal dag, til pludselig være en dag med mange akutte patienter.

### Røde dage

Røde dage er rigtige møgdage, hvor kvierne er løbet ud, malkeanlægget er i stykker, eller strømmen er gået.

Sådan en dag er der stor risiko for, at I glemmer vigtige opgaver.

Det kan undgås ved at lave en 'beredskabsplan' for røde dage og hænge den op et synligt sted fx på weekplanneren.

En beredskabsplan beskriver, hvilke opgaver, der skal løses, samt hvem der gør hvad på dage, hvor et akut problem fylder bevidstheden hos alle.

Fordelen er, at der på sådanne dage blot kan kommunikeres, at der arbejdes efter 'rød plan' og så kan alle se, hvad de skal gøre.

### Gule dage

Gule dage er dem, hvor man af en eller anden grund er kommet et par timer bagefter. En medarbejder har meldt sig syg, en ko har lagt sig fast, eller sygdom hos en gruppe dyr kræver ekstra opmærksomhed.

Gule dage kan løses ved at opgaver omfordes mellem medarbejderne og/eller opgaver flyttes til en anden dag.

Weekplanneren er et særdeles stærkt værktøj til at danne overblik over ændringer, der skal ske.

### Grønne dage

Heldigvis er der flest grønne dage, hvor alt går efter planen.

Og det der netop på disse dage, at leder og medarbejdere i fællesskab skal lave en plan for, hvordan de røde og gule dage håndteres.

Ved at leder og medarbejdere i fællesskab har udformet en plan for de forskellige farvede dage sikres det, at alle ved, hvad der forventes af dem, og risikoen for at vigtige opgaver ikke bliver udført mindskes.

### Kan forbedre arbejdsmiljøet

Ved at lave planer for, hvordan især røde dage håndteres, vil arbejdsmiljøet med stor sandsynlighed blive forbedret.

Man undgår nemlig den stress og forvirring, og eventuelt uensigtsmæssige udbrud fra såvel leder som medarbejdere, der let kan opstå på en rød dag.

Læs mere om [røde](#), [gule](#) og [grønne](#) dage



Når det røde flag er oppe ved alle medarbejdere, at der arbejdes efter beredskabsplanen. Foto: Vibeke Fladkjær Nielsen, VFL, Kvæg.



[Gå til Landmand.dk](http://landmand.dk)